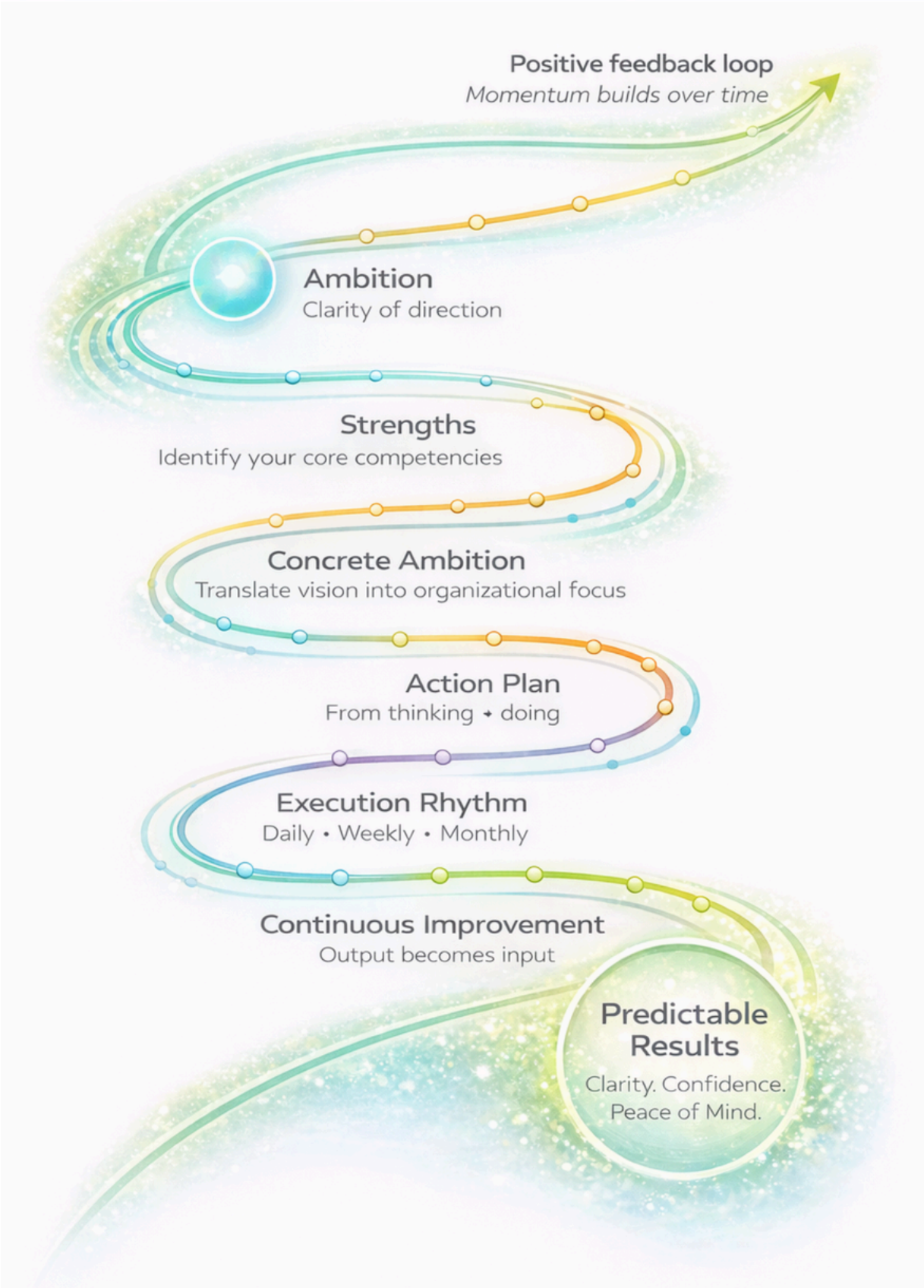


Master Your Purpose.

The ICR Organizational Operating System

Van ambitie naar voorspelbare resultaten

Clarity. Confidence. Peace of Mind.

ICR

Master Your Purpose.

De meeste organisaties zien losse onderdelen.
Slechts weinigen zien hoe alles met elkaar samenhangt.

Dat blijft vaak lang onzichtbaar. Capabele en betrokken mensen overbruggen ontbrekende structuur, onduidelijke verantwoordelijkheden en zwakke verbindingen, waardoor de organisatie beter kan lijken ingericht dan zij als systeem werkelijk is.

ICR is vanuit precies die uitdaging ontwikkeld: om de organisatie als één geïntegreerd systeem zichtbaar, expliciet en bestuurbaar te maken en ambitie te verbinden met consistente dagelijkse uitvoering.

Je hoeft niet alles te doen. Maar je moet wel alles kunnen overzien — en begrijpen hoe het samenhangt. Zodat je ziet wat er ontbreekt. En wat je moet doen.

Dat is het ICR Operating System.

"Succes komt niet voort uit één plan. Het komt voort uit het ritme waarin je blijft verbeteren — waarbij gedrag en leiderschap in het systeem worden verankerd."

Van ambitie naar voorspelbare resultaten door structuur, uitvoering en continue verbetering

ICR Growth Compass
measure & predict

5 ICR Growth Principles
drive mindset & behavior

Targeted Focus — Team Intuition — Culture of Improvement — InControl — Results-driven



GAP to ICR 1

GAP to BM

Don't Lose Your Ambition. Master Your Purpose. Own Your Freedom.

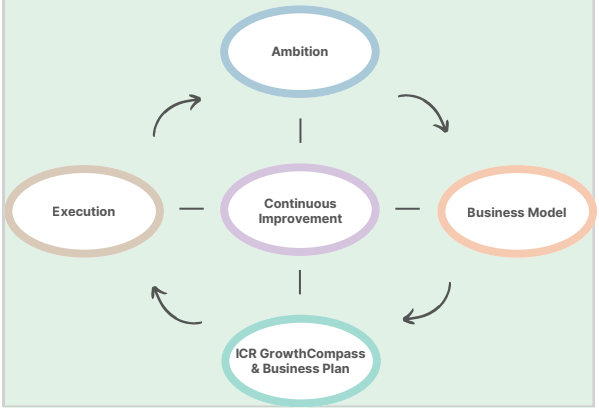
Inspanning zonder structuur creëert druk.
Structuur creëert controle en vrijheid.

Execution
rhythm & performance



Business Plan
5 ICR Growth Circles
18 ICR Responsibility Areas
33 ICR Objectives
all-encompassing

De ICR Cyclus - Output wordt input -
Dit zorgt voor continue verbetering



Ambition
step-by-step guide

Business Model
step-by-step guide

Continuous Improvement
action plan

Clarity.
Helderheid

Confidence.
Vertrouwen

Peace of Mind.
Rust in het hoofd

Van frictie naar flow

De meeste organisaties missen geen goede mensen of inzet. Ze missen een systeem dat ervoor zorgt dat goede prestaties niet van die mensen afhankelijk zijn.

In veel organisaties gaat waarde verloren op manieren die moeilijk zichtbaar zijn:

- onduidelijke prioriteiten
- trage besluitvorming
- te veel vergaderingen
- ideeën die nooit worden uitgevoerd

Dit zijn geen losse problemen — het zijn symptomen van een gefragmenteerd systeem.



ICR maakt het hele systeem zichtbaar en verbonden. Het verbindt ambitie, structuur, uitvoering en feedback — en zet onzichtbare frictie om in gestructureerde flow.

Wanneer alles met elkaar samenhangt:

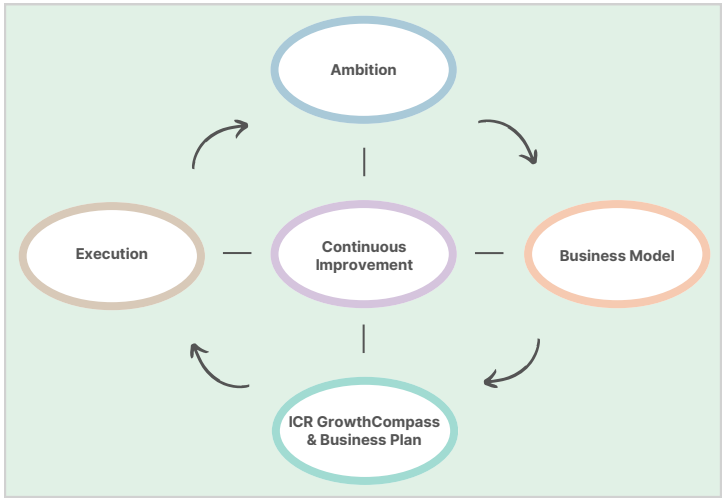
- worden prioriteiten duidelijk
- versnellen beslissingen
- neemt eigenaarschap toe
- verbetert de uitvoering

Resultaat: hogere effectiviteit, efficiëntie en duurzame prestaties.

Je lost frictie niet op door harder te werken.
Je lost het op door het systeem goed in te richten.

Master Your Purpose.

Targeted Focus — Team Intuition — Culture of Improvement — InControl — Results-driven



From ambition to results — continuously.

Je eerste groeicyclus in 4 weken

Ontdek hoe je stap voor stap ambitie omzet in resultaat.

Week 1 – Ambitie

Doel: een kristalheldere richting bepalen

Wat je doet (8–12 uur):

- ambitie van de belangrijkste stakeholder bepalen
- je kernkracht identificeren
- deze samenbrengen in één heldere ambitie
- vertalen naar een concreet actieplan

Week 2 – Businessmodel

Doel: begrijpen hoe je de ambitie gaat realiseren

Wat je doet (8–12 uur):

- een werkbaar businessmodel opstellen
- de 9 elementen uitwerken
- focus en prioriteiten bepalen per element

Week 3 – Growth Compass & Businessplan

Doel: inzicht vertalen naar concrete sturing

Wat je doet (8–12 uur):

- 1e opzet missie, kernwaarden en visie opstellen
- vertalen naar strategische doelen en meerjarenplan
- kritische succesfactoren bepalen
- KPI's en targets vaststellen

Week 4 – Executie & Verbetering

Doel: in beweging komen en optimaliseren

Wat je doet (8–12 uur):

- starten met uitvoering
- eerste evaluatie doen
- bijsturen en acties toevoegen

Vanaf week 5 – Jouw groeiritme

Vanaf nu werk je volgens een vaste cyclus:

- Dagelijks: acties bepalen en opvolgen
- Wekelijks: KPI's controleren en bijsturen
- Maandelijks: ICR-thema's verder ontwikkelen en optimaliseren
- Per kwartaal: ambitie, businessmodel en koers evalueren en aanscherpen

Binnen 4 weken zet je de eerste versie van alle onderdelen neer. Daarna blijf je deze continu verbeteren en verfijnen binnen jouw vaste ritme. Na week 4 stop je niet, je versnelt. Want groei begint met doelen en planning, maar komt pas echt tot leven door ritme.

"Succes komt niet voort uit één plan, maar uit het ritme waarin je blijft verbeteren."

Start jouw eerste groeicyclus met ICR

Eén systeem. Volledig verbonden.

ICR brengt structuur, uitvoering en feedback samen in één geïntegreerd systeem. Daardoor wordt de hele organisatie zichtbaar, verbonden en bestuurbaar.

1. Richting

Waar gaan we naartoe?

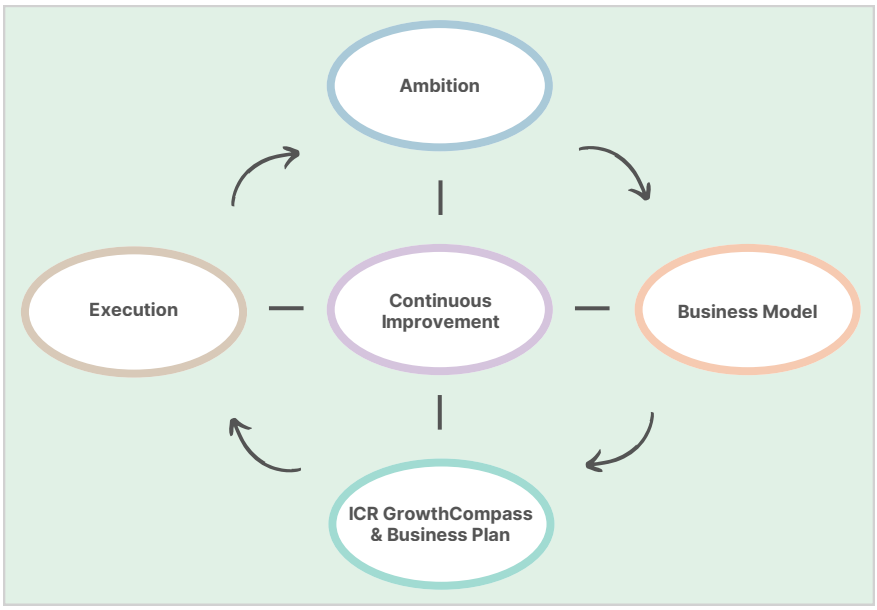
- ambitie
- businessmodel
- strategische richting

2. Structuur

Wat moet worden georganiseerd?

- duidelijke organisatie-inrichting
- heldere verantwoordelijkheden
- overzicht over alle domeinen

Targeted Focus — Team Intuition — Culture of Improvement — InControl — Results-driven



Alles hangt samen: van ambitie → naar actie → naar verbetering.

3. Executie

Wat moet er gebeuren?

- van strategie naar concrete acties
- duidelijk eigenaarschap
- vast ritme (dag/week/maand)

4. Feedback

Hoe doen we het?

- continu inzicht in prestaties
- input van team en stakeholders
- zicht op verbeterpotentieel

Dit zorgt voor:

- volledige transparantie
- duidelijke prioriteiten
- afgestemde uitvoering
- continue verbetering (ingebouwd)

Je hoeft niet alles te doen.
Maar je moet wel alles kunnen overzien — en begrijpen hoe het samenhangt.

Van reactief gedrag naar ingebed leiderschap

Leiderschap groeit niet door training,
maar door structuur en herhaling in de dagelijkse praktijk.

In de meeste organisaties is leiderschap afhankelijk van individuen:

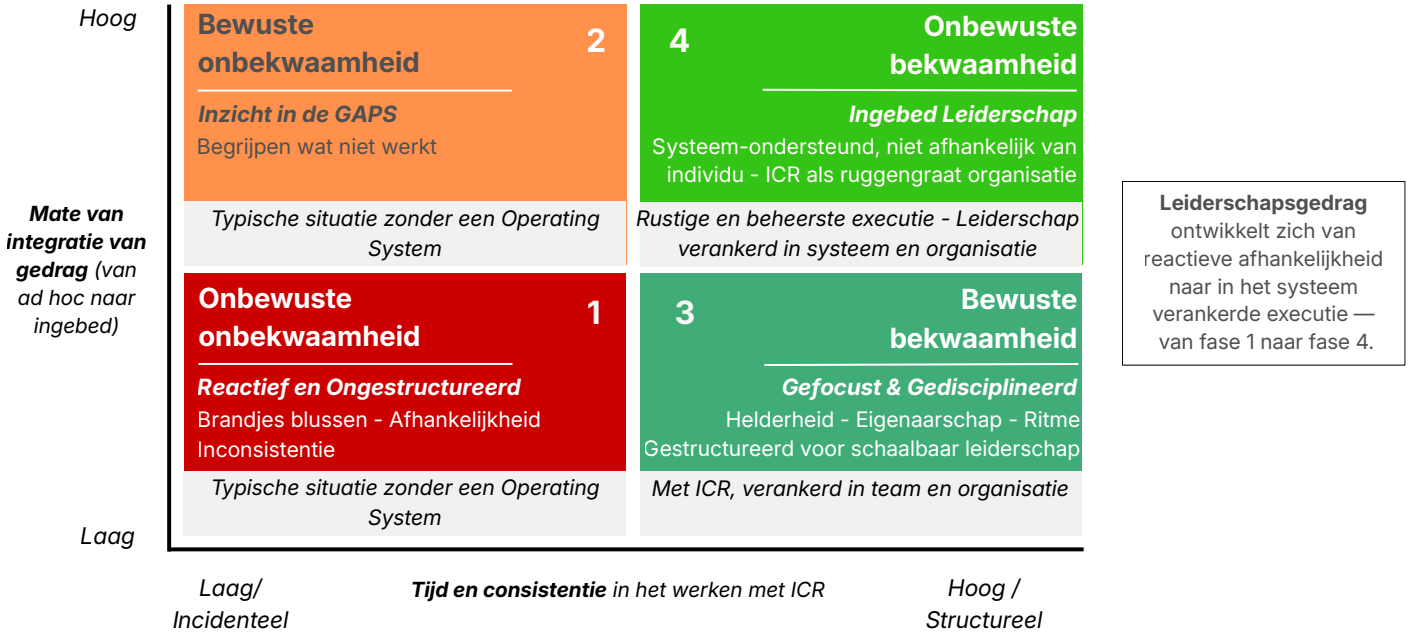
- beslissingen zijn reactief
- executie is inconsistent
- resultaten wisselen

Dit zorgt voor afhankelijkheid, druk en onvoorspelbaarheid.

ICR verankert leiderschap in het systeem.
Niet door training of intentie —
maar door gestructureerde herhaling in de dagelijkse praktijk.

Van reactief gedrag naar ingebed leiderschap

Hoe ICR leiderschapsgedrag in de tijd integreert



Leiderschapsgedrag ontwikkelt zich van reactieve afhankelijkheid naar in het systeem verankerde executie — van fase 1 naar fase 4.

ICR verankert leiderschapsgedrag door gestructureerde herhaling in de dagelijkse praktijk, niet door training of motivatie.

Gedrag ontwikkelt zich in 4 fases:

1. Reactief en ongeorganiseerd
2. Bewust en lerend
3. Consistent toegepast
4. Leiderschap volledig ingebed in het systeem

Met ICR ontstaat:

- minder afhankelijkheid van individuen
- voorspelbaarder leiderschap
- schaalbaarheid binnen de organisatie

De organisatie beweegt van:

- brandjes blussen → gestructureerde uitvoering
- afhankelijkheid → eigenaarschap
- inconsistentie → ritme

Resultaat: rust, focus en schaalbaar leiderschap.

Wanneer het systeem klopt, wordt leiderschap een resultaat — geen voortdurende inspanning.

We trainen gedrag niet. We structureren het.

ICR voor adviseurs / coaches / consultants / partners

Zet je expertise om in een gestructureerd en schaalbaar systeem voor voorspelbare klantresultaten.

Met ICR:

- ga je van reactief adviseren → naar gestructureerde begeleiding
- vervang je losse adviezen door één geïntegreerd systeem
- bouw je terugkerende klantrelaties
- creëer je meetbare impact

Hoe je ICR gebruikt:

- 4-weekse onboarding met klanten
- daarna vast ritme (week/maand/kwartaal)
- continue verbetercyclus

Resultaat voor jou:

- hogere klantretentie
- schaalbaar businessmodel
- sterkere marktpositie

Structuur zonder jouw expertise te beperken

ICR biedt structuur zonder jouw expertise te beperken. Binnen ICR:

- pas je je eigen methoden en inzichten toe op elk objective en thema
- worden alle acties, beslissingen en verbeteringen duidelijk gestructureerd, vastgelegd en traceerbaar gemaakt
- zijn voortgang, eigenaarschap en resultaten volledig inzichtelijk voor jou en je klant

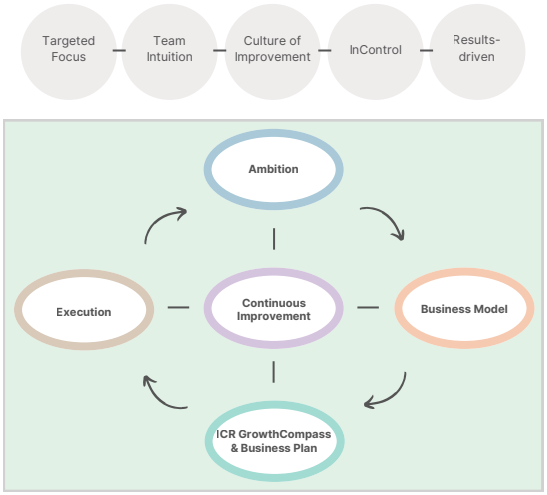
Dit zorgt voor helderheid, consistentie en verantwoordelijkheid — zonder flexibiliteit te verliezen.

Jij brengt de expertise.
ICR zorgt voor structuur, legt alles vast en maakt het direct uitvoerbaar.

Van adviseur → naar strategische groeipartner — gedreven door structuur, ritme en resultaat.

Appendix – Overzicht van het systeem

Voor wie de volledige diepgang van ICR wil begrijpen: het ICR Operating System is geen conceptueel model, maar een volledig gestructureerd en operationeel systeem. Hieronder vind je een overzicht van hoe strategie, executie, risico, feedback en verbetering samenkomen in één samenhangende structuur.



Breng het systeem tot leven via een consistent ritme. Dan volgt gedrag vanzelf de structuur.

ICR Organizational Operating System

De meeste organisaties zien losse onderdelen. Slechts weinigen zien hoe alles met elkaar samenhangt.

Je hoeft niet alles te doen.
Maar je moet wel alles kunnen overzien
en begrijpen hoe het samenhangt.
Zodat je ziet wat er ontbreekt.
En wat je moet doen.

Dat is het ICR Operating System.

"Succes komt niet voort uit één plan.
Het ontstaat uit het ritme waarin je blijft verbeteren."

Clarity.
Confidence.
Peace of Mind.

Ambitie - *Ultieme richting*
Reflectie stappenplan
Kracht stappenplan
Integratie stappenplan
Plan van aanpak stappenplan

Businessmodel - *Hoe ambitie realiseren*
9 elementen stappenplan

ICR Growth Compass - *Waar je staat*
score per objective
input van teamleden (en optioneel externe adviseurs)
gecombineerd tot één totaalscore (ICR-score)

33 ICR Objectives - *Waar je staat*
waar sta je en wat wil je verbeteren
hoe organiseer je elk objective
toelichting per objective

75 ICR Themes - geven inhoud aan de objectives
hoe organiseer je elk thema
toelichting per thema

ICR Items - geven inhoud aan de thema's
hoe organiseer je elk item
toelichting per item

Doelgerichte Focus - *gerichte focus expliciet toepassen*
Eén-op-één vertaling van businessmodel-elementen naar:
strategische doelen → langetermijnplannen →
kortetermijndoelen → concrete acties

Actieplan – *voor het gehele systeem*
beschrijving en uitwerking van acties
eigenaar per actie
uitvoerder per actie
deadline per actie
communicatie (chat) per actie
drie typen: actie, overleg, managementinformatie

Risk Management - *risico's identificeren per risico-object op de ICR-themagpagina's*
oorzaak van risico → risico-event → impact →
beheersmaatregel → kans (1–10) → impact (1–10)

Entire System
Inspiration & Qualitative assessment (both empowered by AI)
Reports

Appendix — Onderliggende principes van het ICR Operating System

Het ICR Operating System introduceert geen nieuwe theorieën. Het brengt bewezen managementinzichten samen en maakt ze praktisch toepasbaar door strategie, executie, gedrag en systeemdynamiek te verbinden in één geïntegreerde structuur.

Veel organisaties zijn bekend met deze ideeën. Maar slechts weinigen hebben ze geïntegreerd in één werkend systeem.

Het ICR Operating System is onafhankelijk ontwikkeld als een geïntegreerd systeem voor dagelijkse uitvoering. Pas later werd duidelijk hoe sterk het aansluit bij bewezen principes uit strategie, leiderschap, executie en gedragswetenschap.

Purpose & Direction

Waarom en strategische helderheid

- Simon Sinek — Start With Why
- Michael Porter — Strategy & positioning

ICR-vertaling:
Ambitie en businessmodel worden structureel vastgelegd en verbonden met executie.

Structure & Management

Helderheid, eigenaarschap en controle

- Peter Drucker — Management by objectives
- W. Edwards Deming — Continuous improvement

ICR vertaling:
Objectives, structuur en ritme vertalen strategie naar de dagelijkse praktijk.

Execution & Rhythm

Plannen omzetten in resultaat

- Verne Harnish — Scaling Up / execution rhythm

ICR vertaling:
Dagelijkse, wekelijkse, maandelijkse en kwartaalcycli verankeren executie in het systeem.

Behavior & Culture

Hoe mensen handelen binnen het systeem

- Brené Brown — Trust & accountability
- DISC (Marston) — Behavioral dynamics

ICR vertaling:
Gedrag wordt gevormd door structuur, zichtbaarheid en herhaling, niet alleen door intentie.

Systems Thinking

Het geheel begrijpen

- Donella Meadows — Systems thinking

ICR vertaling:
Alles hangt samen — feedbackloops zorgen voor continue verbetering.

Governance & Control

Risico, betrouwbaarheid en borging

- Arthur Andersen / audit principles

ICR vertaling:
Risico, beheersing en rapportage zijn geïntegreerd in hetzelfde systeem als strategie en executie.

De kracht van ICR zit niet in losse ideeën,
maar in de integratie tot één werkend systeem.

Clarity.
Confidence.
Peace of Mind.

routeicr.com