

HUIDOPLEIDING

Beleidsplan 2026 tot 2029

Waar Huidopleiding voor staat, wat wij de komende vier jaar willen bereiken en hoe wij de kwaliteit bewaken.

Documenttitel	Beleidsplan 2026 tot 2029
Versie	1.1
Datum	14 oktober 2026
Opgesteld door	dr. A.F.S. Galimont-Collen, dermatoloog
Status	Vastgesteld
Herzieningstermijn	Jaarlijks, of eerder als evaluaties daartoe aanleiding geven

Huidopleiding is een handelsnaam van OG-Connect B.V., Siguitsedijk 8, 4434 AJ Kwadendamme, KvK 84058137.

Verbonden zorg begint bij gedeelde kennis.

1 Waarvoor dit beleidsplan dient

Dit beleidsplan beschrijft de koers van Huidopleiding voor de periode 2026 tot en met 2029. Het vervangt het beleidsplan 2022 tot 2025 en sluit aan op het kwaliteitshandboek, waarin de werkwijze in detail is vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan en verantwoord in een jaarverslag; alle drie staan op huidopleiding.nl/jaarverslagen.

2 Waarom Huidopleiding bestaat

Zorgverleners die met huid, haar en nagels werken, zien dagelijks afwijkingen die om een oordeel vragen: is dit onschuldig, hoort dit bij mijn rol, of moet dit naar de huisarts? Veel huidaandoeningen zijn chronisch en hebben grote invloed op de kwaliteit van leven. Goede zorg begint bij herkenning, en herkenning begint bij kennis. Over de huid is online veel te vinden dat onjuist, commercieel gekleurd of gevaarlijk is. Zonder de juiste bagage is het onderscheid tussen informatie en misinformatie moeilijk te maken.

Huidopleiding is in 2012 begonnen door dr. Annemie Galimont-Collen, dermatoloog, en drs. Olivier Galimont, communicatie-expert, om die kennis toegankelijk te maken voor de mensen die haar in de praktijk nodig hebben. Sinds 2017 is Huidopleiding een handelsnaam van OG-Connect B.V. De scholingen worden gegeven door een dermatoloog die dagelijks met patiënten en met andere zorgverleners werkt, zodat het onderwijs uit het werkveld zelf komt.

2.1 Missie

Wij bieden betaalbaar, laagdrempelig en onafhankelijk kwaliteitsonderwijs over huid, haar en nagels aan zorgverleners, zodat zij afwijkingen herkennen, weten waar hun rol ophoudt, tijdig en met de juiste terminologie verwijzen, en professioneel communiceren met de cliënt en met de huisarts.

2.2 Visie

- Kennisoverdracht over huidziekten vraagt om een docent met opleiding en dagelijkse werkervaring in de dermatologie, en om bronnen die controleerbaar zijn.
- Begrijpen waarom je iets doet: klinisch redeneren in zes stappen is de rode draad door al ons onderwijs.
- Alle zorgverleners zijn schakels in dezelfde keten. Weten waar je grens ligt hoort bij kwaliteit en veiligheid; wij versterken deelnemers binnen hun bevoegdheid.
- Productvrij en onafhankelijk: geen merkproducten, geen sponsoring en geen sturende belangen in de inhoud.
- Misinformatie bestrijden wij met context en uitleg. Corrigeren gaat boven verdedigen, ook als het onze eigen fouten betreft.
- Online onderwijs bespaart reistijd, kosten en milieu, en laat de deelnemer leren op het moment dat het past. Wie de faciliteiten mist, kan hetzelfde onderwerp live volgen.

3 Voor wie en wat

3.1 Doelgroepen

Kappers en haarwerkspecialisten, schoonheidsspecialisten, pedicures en medisch pedicures, huidtherapeuten, podotherapeuten, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten, huisartsen, artsen in opleiding en medisch specialisten. Inhoud en didactiek worden per scholing afgestemd op het professionele kader en de beslissruimte van de beroepsgroep.

3.2 Vormen

Vorm	Wat het is	Voor wie
Cursus (e-learning)	Video en tekst in de leeromgeving, in eigen tempo, met hand-outs, zakboekkaartjes, toolkit, toets en certificaat. 365 dagen toegang.	Open aanbod
Webinar	Live sessie van ruim drie uur op een avond, met casuïstiek en vragen via de chat, daarna de replay, het materiaal, de toets en het certificaat in de leeromgeving.	Open aanbod
Incompany training	Op maat ontwikkeld met het bestuur of het kwaliteitsbureau van een beroepsvereniging of instelling, online of op locatie.	Beroepsverenigingen, instellingen, bedrijven
Structureel traject	Post-hbo-onderwijs en meerdaagse trajecten met online voorbereiding, live bijeenkomsten en praktijkdagen.	Beroepsverenigingen en hogescholen
Gastonderwijs	Gastcolleges en lezingen op hogescholen, universiteiten, congressen en in opleidingen van artsen.	Op verzoek
Community en publiek	Casuïstiekbespreking en live sessies in de besloten community voor cursisten; publiekscampagnes en voorlichting via onlinedermatologie.nl.	Deelnemers en publiek

3.3 Reikwijdte

Het onderwijs bestrijkt het volledige domein van huid-, haar- en nagelzorg: hoofdhuid- en haarproblematiek, huidziekten, wondzorg, oncologische huidzorg, nagelafwijkingen, schimmelinfecties en voetproblematiek bij kwetsbare patiënten, en daarnaast leefstijl, medicatiebijwerkingen, differentiaaldiagnostiek, preventie, huidkanker, grensoverschrijdend gedrag en medische misinformatie.

4 Doelstellingen 2026 tot 2029

Doel	Wat wij eind 2029 bereikt willen hebben	Waaraan wij het afmeten
1 Aanbod dat aansluit	Een dekkend aanbod van scholingen voor de huid-, haar-, nagel- en voetzorg, opgebouwd rond klinisch redeneren en geaccrediteerd bij de relevante beroepsverenigingen.	Jaarlijks ten minste twee nieuwe of grondig herziene scholingen; alle accreditaties op tijd vernieuwd.
2 Tevreden deelnemers	Deelnemers die de stof kunnen toepassen in hun eigen praktijk en die zonder hindernissen bij de leerstof komen.	Gemiddeld rapportcijfer 8,5 of hoger per scholing; geen onderdeel structureel onder 4,0; inloggen en toegang boven 4,5.
3 Aantoonbare kwaliteit	Een kwaliteitsbeleid dat doorlopend wordt bijgehouden.	CRKBO-registratie verlengd in 2026; kwaliteitshandboek jaarlijks herzien; verbeteringen vastgelegd met datum en effect.
4 Betrouwbare kennis voor het publiek	Een herkenbare, onafhankelijke stem tegen medische misinformatie over de huid, voor publiek en vakwereld.	Publiekscampagnes en publicaties lopen door; het aandeel items over misinformatie wordt in het jaarverslag bijgehouden.
5 Samenwerking in de keten	Richtlijnen, zorgmodules en protocollen die de samenwerking tussen beroepsgroepen concreet	Bijdragen aan richtlijnen en zorgmodules; incompany trajecten met

Doel	Wat wij eind 2029 bereikt willen hebben	Waaraan wij het afmeten
	maken, en scholing die daarop aansluit.	beroepsverenigingen.

5 Zo bewaken wij de kwaliteit

- Bronnenbeleid: alle inhoud is gebaseerd op actuele richtlijnen en betrouwbare bronnen, gewogen volgens GRADE. Wij benoemen wat onzeker is.
- Productvrij en onafhankelijk werken, met een jaarlijks geactualiseerde belangenverklaring van de docent.
- Controle vóór publicatie op inhoud, toon, professionele begrenzing en de volledigheid van de voorlichting.
- Evaluatie van iedere scholing met een vast formulier van tien onderdelen, een rapportcijfer en een vrij veld; de scores worden rechtstreeks uit de formulieren berekend.
- Een PDCA-cyclus met vaste criteria voor wanneer een signaal tot actie leidt; verbeteringen worden vastgelegd met datum, besluit en effect.
- Een openbare klachtenregeling met een beroepsmogelijkheid bij een onafhankelijke derde en bij de Geschillencommissie Webshop.
- Al als hulpmiddel bij structuur en toegankelijkheid, nooit als bron van diagnoses of advies; de eindredactie is altijd menselijk.

5.1 Jaarlijkse cyclus

Wanneer	Wat
Doorlopend	Evaluaties, vragen, reviews en klachten verzamelen; inhoudelijke onjuistheden en gewijzigde richtlijnen direct verwerken.
Per kwartaal	Signalen naast elkaar leggen en besluiten vastleggen.
Jaarlijks, december	Evaluatierapport, jaarverslag, herziening van het kwaliteitshandboek en het jaarplan voor het volgende jaar.
Per accreditatieperiode	Volledige inhoudelijke doorloop van de scholing bij de heraccreditatie.
Elke vier jaar	Verlenging van de CRKBO-registratie en een nieuw beleidsplan.

6 De organisatie

Onderdeel	Gegeven
Rechtspersoon	OG-Connect B.V., handelsnaam Huidopleiding
KvK, RSIN, btw	84058137, 863079969, NL863079969B01
Vestiging	Siguitsedijk 8, 4434 AJ Kwadendamme
Website en leeromgeving	www.huidopleiding.nl, community.huidopleiding.nl
Registraties en keurmerken	CRKBO register Instellingen (sinds 10 januari 2023) en register Docenten; Stichting Webshop Keurmerk

Onderdeel	Gegeven
Werkzame personen	2

De verantwoordelijkheden zijn eenduidig belegd. Dr. A.F.S. Galimont-Collen, dermatoloog, is directeur, inhoudelijk verantwoordelijke en vaste docent: zij ontwikkelt, geeft en toetst de scholingen, stelt leerdoelen en studiebelasting vast, voert de eindredactie en beoordeelt de evaluaties. Drs. O. Galimont, communicatie-expert, beheert de website en de leeromgeving, verwerkt bestellingen, voert de deelnemersadministratie en is het eerste aanspreekpunt voor administratieve en technische vragen. Beiden zijn volledig bekend met het aanbod en met wat een deelnemer bij inschrijving mag verwachten.

De docent is geregistreerd dermatoloog, gepromoveerd, didactisch geschoold (Teach the Clinical Teacher) en werkt sinds 2007 in de tweede lijn. Haar deskundigheid op de onderwerpen van het aanbod blijkt uit richtlijn- en zorgmodulewerk voor onder meer de NVDV, de NVH, de NVvP, ProVoet en het IKNL, en uit haar lidmaatschap van de EADV Task Force Dermatology for Cancer Patients. Andere docenten worden alleen ingezet als hun deskundigheid en registraties aantoonbaar zijn vastgelegd.

De financiële administratie loopt via Twinfield en wordt gecontroleerd door EDR, die ook de jaarrekening deponeert. De algemene voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel en openbaar op de website.

Huidopleiding heeft een Raad van Advies van onafhankelijke vertrouwenspersonen: Marleen van Oosterhout, specialist ouderengeneeskunde (Groenhuyzen), en Jessica Bakker, verpleegkundig specialist (Allerzorg). De raad kijkt met een frisse blik naar de koers, brengt kennis en netwerk in en bespreekt periodiek de evaluaties van de deelnemers.

7 Samenwerkingspartners

Huidopleiding werkt samen met beroepsverenigingen en hun kwaliteitsbureaus, met instellingen en met opleidingen. In de afgelopen jaren waren dat onder meer ProVoet, de Nederlandse Vereniging van Podotherapeuten, Stichting Pedicure in de Zorg, de Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten, de ANKO sectie haarwerken, de Belgische Vereniging voor Gespecialiseerde Voetverzorgers, de Zeeuwse huisartsencoöperatie, het Bravis Ziekenhuis en de opleidingen huidtherapie van de Haagse Hogeschool en Hogeschool Utrecht. Het actuele overzicht staat op de website bij Partners. Samenwerking gaat nooit ten koste van de onafhankelijkheid van de inhoud; waar een derde bij een scholing betrokken is, wordt dat vermeld.

8 Werving en communicatie

Deelnemers vinden ons via de website, de nieuwsbrief, de community, de sociale media van de docent, de agenda's van de beroepsverenigingen en de media-aandacht voor het werk tegen misinformatie. Alle uitingen volgen de Reclamecode voor Cursussen: waarheidsgetrouw, zonder resultaatbeloftes, zonder niet-erkende graden, zonder superlatieven of urgentietaal, en zonder uitspraken over andere opleiders. Prijzen worden all-in vermeld; als CRKBO-geregistreerde opleider zijn onze scholingen vrijgesteld van btw.

Bereik van de kanalen in september 2026: nieuwsbrief ruim 9.300 abonnees, LinkedIn 8.676 volgers, Instagram ongeveer 10.500 volgers, besloten Facebookgroep 7.152 leden, Facebookpagina ongeveer 5.700 volgers en het persoonlijke Facebookprofiel van de docent ongeveer 5.300 volgers.

9 Speerpunten per jaar

Jaar	Speerpunten
2026	Verlenging van de CRKBO-registratie; vier nieuwe scholingen (wratten, schimmeldiagnostiek, verdachte huidplekjes, grensoverschrijdend gedrag); inlogroute en toegang; vijf heraccreditaties; woordenlijst en kortere modules.
2027	Uitbreiding van het toetsbeleid met toetsanalyse per scholing; scholingen over nagelafwijkingen en ingegroeide nagels, wondzorg en open benen, en de donkere huid; SKIN-accreditatie voor de webinars die alleen bij ProCERT geaccrediteerd zijn; herziening van de post-hbo trajecten.
2028	De diabetische en de oncologische voet; huidaandoeningen bij Parkinson, reuma en ouderdom; multidisciplinaire casuïstiek met arts, dermatoloog en pedicure.
2029	Huidveroudering en allergieën voor nagelproducten; evaluatie van dit beleidsplan; voorbereiding op het beleidsplan 2030 tot 2033.

De volgorde is een voornemen. Ieder jaarplan stelt de speerpunten bij op basis van de evaluaties, de vragen uit het werkveld en de ontwikkelingen in richtlijnen.

Vaststelling en herziening

Dit document wordt jaarlijks herzien, en eerder wanneer evaluaties, wetgeving of de werkwijze daartoe aanleiding geven. Wijzigingen worden hieronder vastgelegd.

Versie	Datum	Wijziging	Vastgesteld door
1.0	8 september 2026	Eerste versie	A.F.S. Galimont-Collen
1.1	14 oktober 2026	Tekst bijgewerkt voor publicatie op de website	A.F.S. Galimont-Collen

Vastgesteld te Kwadendamme op 14 oktober 2026

Handtekening