TOP HR desk
Jouw partner in personeelszaken

Wetswijzigingen per 1 juli 2027

Verplichtingen loontransparantie en gelijke behandeling

Werkzoekenden krijgen vanaf 2027 meer informatierechten over beloning, bijvoorbeeld het recht om de beloning op te vragen van collega's die hetzelfde werk doen. Daarnaast mogen werkgevers niet meer informeren naar de eerdere beloning van een sollicitant. Werkgevers krijgen bovendien een rapportageverplichting. Hoe vaak zij moeten rapporteren, hangt af van het aantal werknemers. Het wetsvoorstel moet nog worden goedgekeurd door de Staten-Generaal, maar het is raadzaam om al aan de slag te gaan met de nieuwe regels.

Beoogde ingangsdatum: 1 januari 2027

Certificeringsplicht voor uitzendbureaus

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) moet de positie van uitzendkrachten beter beschermen. De wet introduceert daartoe een toelatingsplicht voor uitzendbureaus. De wet treedt op 1 januari 2027 in werking; de toelatingsplicht geldt vanaf 1 januari 2028.

Ingangsdatum: 1 januari 2027

Verhoging minimum(jeugd)loon

Het minimumuurloon stijgt per 1 januari 2027 naar bruto € 15,29 per uur. Het referentiemaandloon gaat omhoog naar bruto € 2.385 per maand.

Ingangsdatum: 1 januari 2027

Speciale status Oekraïners

Werkgevers kunnen een Oekraïense vluchteling in loondienst nemen zonder dat daarvoor een tewerkstellingsvergunning hoeft te worden aangevraagd. De vrijstellingsmogelijkheid geldt momenteel tot 4 maart 2027.

Loopt door tot: 4 maart 2027

Werkkostenregeling

Het percentage van de eerste schijf van de vrije ruimte van de werkkostenregeling bedraagt vanaf 2027 2,16 procent.

Ingangsdatum: 2027

Reiskostenvergoeding

Het kabinet heeft de maximale onbelaste kilometervergoeding met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026 verhoogd van € 0,23 naar € 0,25. Dit bedrag is ook voor 2027 opgenomen in het Belastingplan 2027.

Ingangsdatum: 2027

Thuiswerkvergoeding

Doorgaans wordt pas aan het einde van het jaar bekend of de onbelaste thuiswerkvergoeding voor het daaropvolgende kalenderjaar wijzigt. De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd en zal waarschijnlijk uitkomen op € 2,50 voor 2027.

Ingangsdatum: 2027

Autoheffing

In 2027 treedt de zogenoemde pseudo-eindheffing voor fossiele personenauto's in werking. Deze heffing houdt in dat iedere werkgever een heffing van 12% verschuldigd is over de cataloguswaarde van een fossiele personenauto als deze auto ook voor privé- doeleinden mag worden gebruikt door een of meer werknemers.

Ingangsdatum: 2027

Expatregeling naar 27%

Werkgevers kunnen onder voorwaarden een vergoeding voor extraterritoriale kosten uitbetalen aan werknemers, zonder daar loonheffingen over in te houden en af te dragen (gerichte vrijstelling in de werkkostenregeling). Werkgevers kunnen de werkelijke extraterritoriale kosten vergoeden of het forfait van de expatregeling toepassen. Het forfait daalt in 2027 naar 27%.

Ingangsdatum: 2027

Personeelskorting

Werkgevers kunnen personeel korting geven op producten van het eigen bedrijf, zoals boodschappen, kleding, elektronica, gezinsabonnementen, vliegtickets, hypotheekadvies of verzekeringspremies. Dat wil het kabinet per 1 januari 2027 veranderen. Belastingvrije korting is dan alleen nog mogelijk via de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR). Daarboven geldt een eindheffing van 80%. Het is nog niet zeker of dit doorgaat.

Beoogde ingangsdatum: 2027

Meer zekerheid flexwerkers

Oproepcontracten worden vanaf 2028 grotendeels afgeschaft en vervangen door een bandbreedtecontract. Daarnaast wijzigt per 2028 de ketenregeling. De tussenpoos van 6 maanden die de keten doorbreekt, wordt vervangen door een 'administratieve vervaltermijn' van 3 jaar. Per 31 december 2026 moet het totaal aan arbeidsvoorwaarden voor uitgeleend personeel ten minste gelijkwaardig zijn aan die van werknemers die in dienst zijn bij de inlener. Cao-partijen bij de ABU- en NBBU-cao's hebben vooruitlopend op de wetswijziging al gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden afgesproken per 1 januari 2026. Daarnaast worden fase A en B in uitzendcontracten vanaf 2028 korter.

Ingangsdatum: 2027/2028

Schijnzelfstandigheid voorkomen

Het wetsvoorstel Rechtsvermoeden van arbeidsover- eenkomst op basis van een uurtarief regelt dat een werkende met een uurtarief op of onder een bepaalde grens (2026: € 38,-) vanaf 2027 kan stellen dat sprake is van een arbeidsovereenkomst. De werkgever moet dan bewijzen dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Daarnaast wil de regering verduidelijken wanneer iemand als zelfstandige kan werken met het wetsvoorstel Zelfstandigenwet (beoogde ingangs- datum: 2028). De zachte landing bij de handhaving door de Belastingdienst eindigt per 2027 (tenzij deze weer verlengd wordt).

Ingangsdatum (deels beoogd): 2027/2028

Hervorming van het concurrentiebeding

Er is een wetsvoorstel ingediend om het concurrentie- beding moderner te maken. De bedoeling van het voorstel is dat werkgevers het concurrentiebeding niet meer onnodig gebruiken, bijvoorbeeld om personeel aan zich te binden.

Beoogde ingangsdatum: 2028

Vereenvoudiging verlofstelsel

Het wetsvoorstel Verlofwet moet het verlofstelsel vereenvoudigen. Het wetsvoorstel deelt verlof in drie pijlers in:

- Verlof voor ouders
- Verlof voor zorg voor naasten
- Persoonlijk verlof

Beoogde ingangsdatum: 2028

Advies bedrijfsarts leidend bij de RIV-toets

Het voorstel wijziging toets op re-integratie-inspanningen en WIA-voorschotregeling regelt dat het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van een werknemer leidend wordt bij de door UWV te verrichten RIV-toets.

Beoogde ingangsdatum: 2028

Afschaffing compensatie transitievergoeding

Het kabinet wil de compensatie voor de transitievergoeding bij ontslag van een werknemer die twee jaar ziek is en bij bedrijfsbeëindiging schrappen. Er zijn ook plannen om de transitievergoeding te hervormen, waarbij bepaalde werkgevers lagere of helemaal geen transitievergoeding meer hoeven te betalen. Het gaat dan om werkgevers die tijdig en voldoende hebben geïnvesteerd in bijscholing, omscholing of zich maxi- maal inzetten rondom de re-integratieverplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter.

Beoogde ingangsdatum: 2028

Uitzendkracht maximaal drie jaar inlenen

Het kabinet wil de duur van inlenen wettelijk begrenzen. Het wetsvoorstel Wet tijdelijkheid van inlenen stelt een maximum van 36 maanden voor uitzendkrachten met een tijdelijk contract. Ook krijgen inleners en uitleners nieuwe verplichtingen rond registratie en het beëindigen van de inzet.

Beoogde ingangsdatum: 2028

Inhouden huur uitzendkracht niet meer mogelijk

Op dit moment mogen werkgevers een deel van het brutominimumloon inhouden van een uitzendkracht in ruil voor woonruimte. Het kabinet is van plan om deze mogelijkheid per 1 juli 2028 af te schaffen.

Beoogde ingangsdatum: 2028

Pensioen: opnemen bedrag ineens

Vanaf 2029 kunnen werkenden ervoor kiezen om bij pensionering een deel van hun pensioen ineens op te nemen.

Ingangsdatum: 2029

Personeelsbehoud bij Crisis

Het wetsvoorstel Personeelsbehoud bij crisis regelt dat werkgevers hun werknemers kunnen behouden tijdens crises (die buiten het reguliere ondernemers- risico vallen), door ze tijdelijk te herplaatsen binnen het bedrijf. Ook kunnen werkgevers hun werknemers tijdelijk minder laten werken, en daarbij een loonsubsidie aanvragen.

Beoogde ingangsdatum: 2029

Vereenvoudiging WW

Het kabinet wil de WW aanpassen. Daarvoor worden verschillende varianten uitgewerkt in afstemming met onder andere UWV en de sociale partners.

Beoogde ingangsdatum: 2029

Gratis kinderopvang

Het plan is om de kinderopvang grotendeels gratis te maken, om het voor ouders makkelijker te maken om te werken.

Beoogde ingangsdatum: 2029

Wijziging van de re-integratieverplichtingen tweede spoor

Het wetsvoorstel Wijziging van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar moet kleine en middelgrote werkgevers de mogelijkheid geven om zieke werknemers in hun tweede ziektejaar te vervangen.

Beoogde ingangsdatum: 2030

Wettelijke stagevergoeding

Een wetsvoorstel wordt voorbereid waardoor stagiairs een wettelijk recht krijgen op een stagevergoeding. Het gaat om studenten die een stage lopen als onderdeel van hun opleiding in het mbo, hbo of wo. Het voorstel bevat geen minimumbedrag; sectoren kunnen hierover zelf afspraken maken.

Ingangsdatum: nog niet bekend

Afspraken over bereikbaar zijn buiten werktijd

Het Wetsvoorstel Aangaan gesprek tussen werkgever en werknemers over bereikbaarheid buiten werktijd moet regelen dat werkgevers en werknemers afspraken maken over niet bereikbaar zijn buiten werktijd. Behandeling van het wetsvoorstel ligt al een tijd stil.

Ingangsdatum: nog niet bekend

Eerlijker inkomen

Het wetsvoorstel Wet eerlijker inkomen bepaalt dat het minimumloon jaarlijks 5% stijgt. Einddoel is dat het minimumloon 60% van het gemiddelde loon bedraagt. Dankzij de koppeling aan het minimumloon stijgen de uitkeringen en de AOW dan evenredig mee. Behandeling van het wetsvoorstel ligt al een tijd stil.

Ingangsdatum: nog niet bekend

Verplicht een ver trouwenspersoon

Er is een wetsvoorstel ingediend dat bedrijven met meer dan 10 werknemers verplicht om werknemers toegang te geven tot een vertrouwenspersoon. De Tweede Kamer keurde het wetsvoorstel in 2023 goed. Sindsdien ligt de behandeling stil.

Ingangsdatum: nog niet bekend



Van wetswijziging naar actie?
Ontdek hier hoe we je helpen.

Verhoging minimum(jeugd)loon

Per 2027gaathet minimumjeugdloon omhoog. In dit overzicht staan de percentages van het minimumjeugdloon van 2026 en de percentages waarmee het minimumjeugdloon is afgeleid van het minimumloon vanaf 2027:

Leeftijd	Minimumloon per uur
21 jaar en ouder	€ 15,29
20 jaar	€ 13,38
19 jaar	€ 11,47
18 jaar	€ 9,56
17 jaar	€ 7,65
16 jaar	€ 6,12
15 jaar	€ 4,59

Minimumjeugdloon vanaf 2027

Leeftijd	percentage 2026	percentage vanaf 2027
20 jaar	80%	87,5%
19 jaar	60%	75%
18 jaar	50%	62,5%
17 jaar	39,5%	50%
16 jaar	34,5%	40%
15 jaar	30%	30%

Schoolvakanties 2027 – Halfjaar 1

Schoolvakanties 2027

Soort vakantie	Regio	Vakantieperiode
Kerstvakantie	Alle regio's	19 december 2026 t/m 3 januari 2027
Voorjaarsvakantie	Noord	20 februari t/m 28 februari 2027
	Midden	20 februari t/m 28 februari 2027
	Zuid	13 februari t/m 21 februari 2027
Meivakantie	Alle regio's	24 april t/m 2 mei 2027
Zomervakantie	Noord	10 juli t/m 22 augustus 2027
	Midden	17 juli t/m 29 augustus 2027
	Zuid	24 juli t/m 5 september 2027



Let op!
Voor de herfst- en voorjaarsvakantie geeft het ministerie van OCW slechts adviesdata.

Vraag dus bij de school na op welke dagen deze gesloten is in verband met vakantie.

bron: brightmine.com

Brightmine® is onderdeel van LexisNexis® Risk Solutions, onderdeel van RELX. Copyright © 2025 LexisNexis Risk Solutions.